

Job hos Sandoz ^[1]

Sandoz indtager en helt unik position, idet vi både er en selvstændig virksomhed, som er globalt førerende inden for generika og en del af den verdensomspændende Novartis-koncern. Som en af Novartis' tre brancheførende divisioner nyder Sandoz godt af koncernens globale opbakning inden for innovation og udgør en stadigt vigtigere strategisk drivkraft for Novartis som koncern.

Sandoz udgør en stadigt vigtigere strategisk drivkraft for Novartis som koncern.

Det, der først og fremmest adskiller os fra andre, er vores dynamiske kultur og vores dygtige og engagerede medarbejdere. Vi har både de ressourcer og den langsigtede vision, der kendetegner en verdensførende medicinalvirksomhed, og den energi, dynamik og fleksibilitet, der kendetegner en opstartsvirksomhed. Mange af vores topchefer siger, at en af årsagerne til, at de har valgt at arbejde hos Sandoz, er virksomhedens dybt forankrede og dynamiske kultur.

[Læs mere på Novartis' hjemmeside](#) ^[2]

Værdier og adfærd

Novartis-koncernens værdi- og adfærdspolitik gælder for alle koncernens virksomheder. Den er nøglen til en kultur, der er resultatorienteret, men som stadig har fokus på samarbejde, inkluderende lederskab og innovation, og som værner om virksomhedens kvalitet og integritet.

Vores virksomhedsværdier udgør en integreret del af vores målstyringsystem med henblik på at motivere og belønne "værdidrevne" præstationer.

[Læs mere på Novartis' hjemmeside](#) ^[3]

Uddannelse og udvikling

Sandoz bestræber sig på at skabe et udfordrende og lærerigt miljø. Når vi investerer i medarbejderudvikling, giver vi næring til vores nuværende og fremtidige vækst og styrker vores førerposition på det globale generikamarked.

Det primære formål med vores medarbejderudviklingsprogrammer er at tilbyde uddannelsesaktiviteter med størst mulig indvirkning på medarbejdernes udvikling. Det gør vi ofte i form af erfaringsbaserede aktiviteter, som vi supplerer med traditionel klasseundervisning og workshops.

Alle vores uddannelses- og udviklingsaktiviteter foregår i en lokal, regional eller global kontekst og er understøttet af vores stærke samarbejde med Novartis. I og med at Sandoz er en del af Novartis-koncernen, nyder vores medarbejdere desuden gavn af den vidensudveksling og metodeldeling, som finder sted imellem de forskellige Novartis-divisioner.

Vi har konstant fokus på medarbejderudvikling, fordi vi ønsker at hjælpe vores medarbejdere videre i deres karriereforløb og personlige udvikling, så de i sidste ende kan skabe vækst for vores virksomhed. Det er derfor et af de nøgleområder, som vi stiller vores ledere ansvarlige for, og grunden til, at personaleledelse udgør et nøglemål for alle ledere hos Sandoz.

Hos Sandoz er vores medarbejdere den vigtigste årsag til vores konkurrencemæssige fordel på markedet, og vi gør alt for, at det fortsat skal være sådan.

Resultatorienteret kultur

Sandoz' succes bygger på vores resultatorienterede kultur og ansvarlige drift, og vi er meget bevidste om, at denne succes er afhængig af vores medarbejders kreativitet, engagement og præstationer. Det er grunden til, at vi ansætter enestående mennesker, der kan levere enestående resultater - både på egen hånd og som en del af et team.

En af de ting, der viser, at vi er meget optaget af at skabe enestående resultater, er vores årlige målstyringsproces. Processen er implementeret i alle de lande, hvor vi driver virksomhed, og bliver gennemført for de fleste stillinger i vores virksomhed. I starten af hvert regnskabsår bliver medarbejderne og deres respektive ledere enige om nogle mål, som de forventes at nå i løbet af året. Disse mål, som understøtter virksomheden overordnede prioriteter, udgøres typisk af både individuelle og teambaserede mål.

Belønning og anerkendelse

Sandoz' succes er afhængig af vores medarbejders præstationer og engagement. Vi bestræber os på at være en attraktiv arbejdsgiver, der kan tiltrække og fastholde, udvikle og motivere talentfulde og resultatdrevne medarbejdere fra hele verden.

En af de vigtigste forudsætninger for at opbygge en vinderkultur er at tilbyde et miljø, hvor medarbejderne bliver anerkendt for deres individuelle bidrag og resultater og får kontinuerlig feedback, så de kan forbedre sig selv og deres resultater.

Vi ønsker at nære en kultur, hvor alle medarbejdere føler et naturligt ansvar for også at bidrage til deres kollegers vækst. Det gør vi blandt andet ved at give dem konstruktiv og fremadrettet feedback, der er afstemt med Sandoz' værdier og adfærdspolitik.

Vores resultatbaserede lønpolitik gælder for alle Sandoz-medarbejdere og har til formål at:

- Afstemme medarbejdernes mål med Novartis' aktionærers interesser.
- Motivere medarbejderne til at skabe bæredygtig værdi for Sandoz/Novartis.
- Støtte en mangfoldig og resultatorienteret kultur, som giver Sandoz mulighed for at belønne medarbejdere, der skaber resultater.
- At være konkurrencedygtig i forhold til andre virksomheder og industrifæller i

verdensklasse.

Løn og fordele

Vi har et aflønningssystem, der sikrer, at vores medarbejdere får en løn, der er afstemt med niveauet i branchen, og som viderefører vores vision om at være en betroet og førende virksomhed, der ændrer praksis i medicinalbranchen.

[Læs mere på Novartis' hjemmeside](#) ^[4]

Accordion Type:

Collapsible

Source URL: <https://www.sandoz.dk/karriere/job-hos-sandoz>

Links

[1] <https://www.sandoz.dk/karriere/job-hos-sandoz>

[2] <https://www.novartis.com/careers/working-novartis>

[3] <https://www.novartis.com/about-us/who-we-are/our-values>

[4] <https://www.novartis.com/careers/compensation-benefits>